

# personal manager

ZEITSCHRIFT FÜR HUMAN RESOURCES

12,50 EURO

1 JÄNNER / FEBRUAR 2016

www.personal-manager.at



## Social Responsibility Flüchtlinge beschäftigen

So können Sie bei  
der Integration helfen



Sarah Müller  
Head of Marketing & Content,  
kununu GmbH

„Wir betreiben viel Aufklärungsarbeit zum richtigen Umgang mit Bewertungen“

Sarah Müller von kununu steht nach dem Erreichen eines Meilensteins Rede und Antwort

Wie Vorstand und CLO Weiterbildungserfolg bestimmen

Nehmen Sie noch vor der Veröffentlichung Einblick in den St. Gallen Executive Education Report

Welche steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Grundsätze sind bei der Mitarbeiterentsendung zu beachten?

Wir geben Ihnen Antworten



ISSN 1612-2836  
Verlagsort 1230 Wien  
P.b.b. 10Z038386M

Rezensentin  
**Birgit Vogt-Majarek**  
 Rechtsanwältin und Partnerin,  
 Kunz Schima Wallentin  
 Rechtsanwälte OG



Foto: Wenger

FÜR SIE GELESEN:

# Restrukturierungen im Arbeitsrecht

Von Philipp J. Maier

Mit dem Buch „Restrukturierungen im Arbeitsrecht“ ist Philipp Maier ein guter Überblick über die diversen im Zusammenhang mit Restrukturierungen von Unternehmen aus arbeitsrechtlicher Sicht auftretenden Fragen gelungen.

Die Publikation richtet sich sowohl nach ihrem Aufbau als auch angesichts der einzelnen Musterdokumente am Ende des Buches vor allem an Personalverantwortliche und Rechtsabteilungen, die sich einen Einblick in die behandelten Themen verschaffen wollen.

Der Autor widmet sich zunächst sehr intensiv dem Betriebsübergang, der in der Arbeitsrechtsordnung einen besonderen Stellenwert hat, und gibt diesem Komplex einen Schwerpunkt seines Buches. Die Ausführungen des Autors decken dabei sowohl grundsätzliche Fragen bei Betriebsübergängen als auch deren Voraussetzungen und individual- sowie kollektivrechtliche Konsequenzen, die besondere Rolle des Betriebsrats und dessen Rechte und Pflichten rund um den Betriebsübergang sowie dessen eigenes Schicksal durchaus übersichtlich ab. Aufgrund des Umfangs der Themen muss der Autor diese dennoch teilweise recht summarisch abhandeln und kann in seiner Darstellung nur am Rande auf die in der Praxis aufkommenden Fragen eingehen.

In der Folge behandelt Philipp Maier die arbeitsrechtlichen Auswirkungen der Änderungen von Beteteiligungsverhältnissen sowie (sonstiger) Betriebsänderungen, wobei er diesen bereits umfangmäßig deutlich weniger Bedeutung einräumt. Der Autor startet sodann einen Streifzug durch allgemeine Fragen des Personalabbaus (und vor allem Kündigungen), um im Anschluss daran eine wiederum deutlich detailliertere Behandlung der in der Praxis bei Restrukturierungen weit verbreiteten Sozialpläne folgen zu lassen.

Schade finde ich, dass einige in der Praxis relevanten Fragen (rund um Sonderkündigungsrechte beim Betriebsübergang, Massenkündigungen, Sozialpläne etc.) trotz Praxistipps, die sich an einigen Stellen der Publikation finden, aufgrund des Umfangs der insgesamt behandelten Themen etwas kurz kommen und daher mit Hilfe anderer Fachbücher vertieft werden müssten. Nicht ganz systematisch beziehungsweise in puncto Struktur nachvollziehbar ist auch die sehr unterschiedliche Länge der behandelten Kapitel und deren Aufbau, hätte doch zum Beispiel das Thema Beteteiligungsverhältnisse auch im Folgekapitel Platz gefunden.

Aus der Sicht der Leser werden meines Erachtens vor allem die letzten Kapitel des Buches



**Restrukturierungen im Arbeitsrecht**  
 Von Philipp J. Maier  
**MANZ Verlag Wien**  
 1. Auflage 2015  
 338 Seiten  
 ISBN 978-3-214-01926-6  
 69 Euro

betreffend die Gestaltung von Sozialplänen und alternative Strategien zum Personalabbau sowie die Muster die größte (praktische) Relevanz haben. Nach dem sehr langen Einleitungskapitel rücken diese fast etwas in den Hintergrund.

Zusammenfassend handelt es sich um ein sprachlich durchaus gelungenes Werk, das den angesprochenen Lesern eine erste Hilfestellung ist und sowohl das nötige Problembewusstsein wecken als auch den oftmals durchaus weiten Gestaltungsspielraum von Unternehmen in der Praxis erkennen lassen sollte.

Praktischer Nutzwert	★ ★ ★ ★ ★
Lesbarkeit/Schreibstil	★ ★ ★ ★ ★
Verständlichkeit	★ ★ ★ ★ ★
Gliederung/Übersichtlichkeit	★ ★ ★ ★ ★
Meine persönliche Empfehlung für Personalverantwortliche	★ ★ ★ ★ ★